



# もがみ 仕事の魅力



2020  
Vol.20  
3月

# 通信

「もがみ仕事の魅力通信」とは、最上総合支庁と企業等が連携して行う最上地域の人材育成・地元定着に向けた取組みをお知らせする通信です

## オールもがみ

# インターンシップガイドブック出版！



### 「オールもがみインターンシップガイドブック」をぜひご活用ください！

最上地域では、この地域の若者達が生き生きと暮らせる躍動感のある地域の実現に向けて、企業、商工団体、教育機関、行政等が一体となって、若者定着・人材確保に取り組んでいるところです。

そのような中で、インターンシップや職場体験は、職業理解や地元就職の動機づけを図るうえで大切な取組みですが、地元企業からは、「どのような体験をさせたらよいのかわからない」などの声もあり、受入れのノウハウ不足が課題になっております。

このため、最上総合支庁では、企業がインターンシップなどに容易にチャレンジできるように、子どもたちの成長段階に応じてより効果的に取組むためのノウハウや、さらには、若手社員の育成や企業の成長につなげるためのポイントをまとめた「オールもがみインターンシップガイドブック」を作成しました。企業の皆様がインターンシップに取り組まれる際の参考に、ぜひご活用ください。

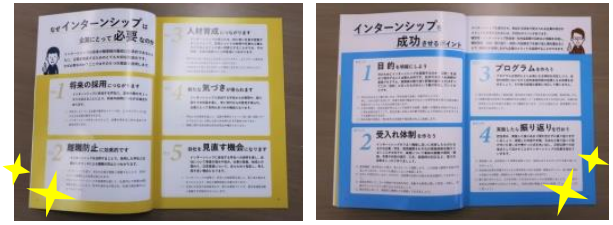
### 目次（内容）

- ◆なぜインターンシップは企業にとって必要なのか
- ◆インターンシップを成功させるポイント
- ◆成長段階別「小学校」・「中学校」・「高等学校以上」の受入れポイント
  - ※高校生以上については、インターンシップ実施の流れを具体的に説明
  - ※山形大学と県内企業が連携して実施している具体例の紹介
- ◆教育機関等のインターンシップ相談窓口

### 企業にとってインターンシップはなぜ必要？

- 1 将来の採用につながる
- 2 離職防止に効果的
- 3 人材育成につながる
- 4 新たな気づきが得られる
- 5 自社を見直す機会になる

インターンシップは若者の職業観の醸成に効果的であるとともに、企業が成長するためのとても大切な取組みです！



最上総合支庁では、管内企業及び山形大学などと連携し、このガイドブックを活用したインターンシップのモデル事業を実施予定です。実施状況は、『もがみ仕事の魅力通信』でお知らせいたします。