



# もがみ 仕事の魅力



2019  
Vol.14  
12月

# 通信

「もがみ仕事の魅力通信」とは、最上総合支庁と企業等が連携して行う最上地域の人材育成・地元定着に向けた取組みをお知らせする通信です

## 「働き方改革」実践企業視察研修

12月5日(木)、最上管内事業所等を対象に、「働き方改革」を実践し、採用や売上げなどの成果に結びつけている企業の先進事例を学ぶ視察研修を開催し、15名が参加しました。

訪問させていただいた3社とも、社員の声を大事にしながら、若手社員の育成や働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでおり、実践に至るきっかけなどについてお話いただき、その後、意見交換を行いました。参加者からは、自社の取組みにつなげたいとの前向きな感想が多く寄せられました。



### 視察研修させていただいた企業

**株式会社サニックス** (山形市) 総合自動車サービス業

#### POINT

- 理念に沿った経営 ⇒ お題目にしないで実践する
- 意識改革の進め方 ⇒ 急にはなく一歩ずつ進める
- インターンシップの活用 ⇒ 採用と切り離れた人材育成の取組み

**株式会社ジェイ・サポート** (山形市) 製造加工業

#### POINT

- 経営者の本気度 ⇒ 大胆に権限移譲しサポートする
- プロモーションとのセット ⇒ 社内外への積極的な発信
- 社員の意見を形にする ⇒ 吸い上げた希望を実現する

**株式会社コヤマ** (村山市) 製造業

#### POINT

- 充実した制度 ⇒ 法律にとられない制度設計
- 利用しやすい風土 ⇒ お互い様・当たり前の環境づくり
- 社員を大事にする姿勢 ⇒ 経営者が社員の声を聞いて対応



### COORDINATOR



**松坂 暢浩 氏**

山形大学学術研究院  
学士課程基盤教育機構  
准教授

### 視察研修を通して学んだこと、感想など

- ★サニックスのインターンシップ制度が人材育成につながるという考えが無かったため、非常に勉強になった。またコヤマは、女性支援制度で、職場復帰の不安を軽減させる気遣いは女性型企業ならではの、非常に勉強になった。
- ★改革には若手だけでなく上司の関りも必要。
- ★インターンシップの取組みに対する考え方が変わった。採用目的でなく、社員の人材育成にも活用できること等色々参考になった。
- ★採用と社員の成長を兼ねたインターンシップや、社員が一番大事にする家庭への配慮など。

【問い合わせ先】 発行日：令和2年3月  
山形県最上総合支庁 地域産業経済課 産業振興担当  
☎ 0233-29-1309 ✉ ymogamisangyo@pref.yamagata.jp